



LOJEGA, une Société Immobilière de Service Public (S.I.S.P.) bruxelloise, recrute un(e)

« Responsable du Service Maintenance » (H/F/X)

Vous souhaitez un nouveau défi professionnel dans une société en pleins mouvements ? Vous aimeriez rejoindre une société socialement engagée ? Ce job est fait pour vous !

Présentation de LoJeGa

LOJEGA (www.lojega.be) est une **société immobilière de service public** (SISP) œuvrant sous la tutelle de la Société du Logement de la Région de Bruxelles Capitale (SLRB). Nous gérons plus de **2500 logements** sociaux sur les communes de Jette et Ganshoren. La société compte plus de 110 travailleurs aux profils très diversifiés : architectes, ingénieurs, assistants sociaux, juristes, comptables, ouvriers de la construction, concierges, nettoyeurs, stewards, etc.

Notre mission est de fournir à une population ayant difficilement accès au marché locatif privé des logements décents à un prix adapté, dans un cadre de vie urbain attractif et de qualité, favorisant la création de liens sociaux.

Société en pleine mutation, LoJeGa souhaite renforcer ses services. Elle est donc à la recherche d'un (m/f/x) responsable pour son service maintenance chargé de la réalisation et de la mise en œuvre du plan de maintenance pour l'ensemble des installations techniques de Lojega.

Vos missions

Responsable des installations techniques dans les immeubles

- Elaborer et mettre en œuvre un plan de maintenance préventif des installations ;
- Assurer la coordination des travaux et interventions de mises aux normes incendie des immeubles et des installations techniques ;
- Être garant du respect des normes et des prescrits légaux en la matière ;

Responsable du suivi des demandes d'intervention relatives à la maintenance

- Assurer la coordination des interventions de maintenance nécessaires avec le Helpdesk ;
- Valoriser les travaux et assurer leur résolution dans les temps impartis ;
- Assurer le bon fonctionnement du Helpdesk pour l'ensemble des services de la branche patrimoine ;

Gestion des relations internes et externes

- Participer aux réunions interservices ;
- Assurer la collaboration de l'équipe avec les autres services (service technique, service social, branche support, service financier, etc.) en vue de renforcer la qualité des processus transversaux internes ;
- Assurer le suivi de la collaboration avec l'autorité de tutelle ;



Gestion du service

- Elaborer, optimiser et mettre en œuvre les procédures pour l'accomplissement des différentes tâches ;
- Préparer et animer les réunions d'équipe ;
- Agir en tant que relais entre la Direction et les membres de l'équipe ;
- Faciliter la collaboration avec les autres services et branches en vue de la réalisation des projets transversaux ;

Coordination d'équipe

- Coordonner et superviser l'équipe maintenance et leurs différentes activités ;
- Assurer le suivi, le coaching, l'évolution et le développement des compétences des collaborateurs du service maintenance ;
- Définir les objectifs individuels et d'équipe et assurer le suivi de ces derniers à travers des indicateurs vérifiables ;
- Insuffler un esprit d'équipe et accompagner les collaborateurs dans le changement ;

Votre profil

- Vous avez un diplôme d'Ingénieur civil/architecte, d'Ingénieur en Electromécanique, avec spécialisation en Techniques spéciales ;
- Vous bénéficiez d'une expérience professionnelle de minimum 5 à 7 ans dans une fonction similaire ou de chef de projet en techniques spéciales dans un bureau d'étude ;
- Vous disposez d'une bonne connaissance de la législation relative aux marchés publics et des normes incendie ;
- Vous bénéficiez idéalement d'une expérience dans la gestion d'équipe ;
- Vous êtes un bon communicateur et disposez de très bonnes capacités rédactionnelles ;
- Vous êtes précis, assertif et résistant au stress ;
- Vous êtes empathique et avez une affinité pour le travail au service d'un public socialement fragile.

Ce que nous offrons :

- Un Contrat à Durée Indéterminée
- Un salaire attractif en lien avec la fonction
- Une valorisation de l'ancienneté pertinente pour le poste
- Un 13^{ème} mois ainsi que des chèques repas
- Un régime de congés attractif et un horaire de 36 heures semaine avec un demi jour le vendredi
- Un téléphone de société
- Une assurance groupe et une assurance hospitalisation
- Une prise en charge de votre abonnement annuel STIB SNCB DE LIJN
- Une ambiance de travail conviviale avec une équipe engagée
- Une politique de formation continue des cadres et du personnel



Les candidatures, assorties d'une lettre de motivation détaillée et d'un CV complet sont à adresser **pour le 22 septembre 2023** par mail à l'attention de Madame Monia Holvoet, directrice du personnel, à l'adresse suivante : m.holvoet@lojega.be. Elles seront traitées de manière strictement confidentielle.